

《《《 战胜自我，主动求变 《《《》》》——2020年优秀个人总结分享

用《我行我述》君子豹变的一段话，作为总结的序，“在不断变化的世界中，一个人的内功是关键，它是你能否随着整体进化而进化的根据；当你自身内部的先进因素压倒了腐朽因素时，你就会朝向进化。所谓‘最困难的是战胜自己’，所谓‘自胜者强’，其实指的是自身的先进因素战胜自身的腐朽因素的过程。”变与不变，关键还是一个能不能战胜自我的问题。达尔文《进化论》也说“能够生存下来的物种，并不是那些最强壮的，也不是那些最聪明的，而是那些对变化作出快速反应的”，2020年也是我跨向三十而立之年，今年于我有很多起伏的经历，回顾每次的过程，仍然是要不断的战胜自我，主动求变，才能在这不确定的世界中立足自身。以下我从3个部分：岗位转化、系统成长、心路成长，阐述我工作中战胜自我，主动求变的经历。

01 ONE 岗位转化

感恩公司和机电事业线领导给予我的机会和信任，伴随着机电事业的五年规划快速发展，我也在这五年完成了自我的五年规划，从会计到财务总监。2013年进入集团，2016年1月4号入职到上海正诚，2016年8月20号担任上海正诚财务副经理，2018年6月1号到正大谷瑞担任财务经理，2020年5月开始担任正大谷瑞财务总监。回顾过去我在岗位上的变化，以及适应变化主动求变的过程，对我是一份宝贵的财富，在这个不确定的世界中，也锻炼了自己的内功。

总结我的岗位成长来看，是从个人工作者一部门经理一部门总监过渡，分别为管理自我、管理他人、管理一线经理的过程。今年新阶段刚来的时候，自己还未转变过来，面临的状态也是很糟糕的：不断应付新岗位的工作，自己不知所忙下属也不明其向，挣扎的过程中，下属也在挣扎，因为不能在恰当的时候给他们应有的指导、授权或者外部协调。因此在主动求变的过程中，我也得到了岗位转化的收获。

运用《领导梯队》，每次的岗位转化都起到了指导作用，让我学到了，岗位不是单纯的凭借经验的积累，即可获得能力的提升，它需要用科学的知识，去系统的完成转化，才能让自己胜任岗位，让所处团队得到健康持续的发展。每个阶段都要求领导者习得一种新的管理和领导方法，从领导技能、工作理念和时间分配三方面，同时抛弃原有的方法，切忌用过去的方法做新的岗位。以表格总结我的三阶段的主要转化：

	管理自己 个人工作者	管理他人 部门经理	管理一线经理 部门总监
领导技能	个人的技术或业务能力、执行力；合理利用公司的资源	制定计划、项目计划、预算计划和人员计划；激励与奖励；绩效评价	领导并培训下属，帮助他成功的管理他人的转变；领导外部部门财务原则共同推动公司目标的达成
工作理念	通过个人能力完成工作；遵守公司价值观；高质量的工作或专业化	以部门的成功业绩为主；下属的独立上岗；	以公司业绩和公司成功为主；公司KPI放在第一位；授权给财务主管、培训财务人员、协调各部门解决管理问题；
时间理念	遵守考勤；按时完成任务；100%为个人工作时间	个人的工作50%；分享给一线会计人员的时间40%；10%向总监汇报，寻求帮助	协调的时间50%—协调各部门共同协作、股东、董事会成员、政府和银行；关注下属30%—把下属经理当做经理对待，而不是员工；把会计放在恰当的位置、明确职责、安排准时到岗

今年的工作转化，首先领导技能，我抽出时间培养了一位下属会计，担任财务主管工作，帮助他由会计岗转变为一线经理，协助我大部分的日常流水类业务，并且让他培训新招聘的会计人员，完成数据的汇总和基础统计给我，授权帮助他树立自己在部门和公司的位置，起到了很好的上传下达的职责。财务部6人，IT部2人已全部到位，引导他们并让其职责分明，也减少了我很多日常业务处理的时间，让他们不仅成为记账核算的会计，在自己的模块也可以审核、分析和基础判断，提升自己的岗位价值贡献。观察及考核其是否符合岗位职责，并且在能力优秀的时候适时予以轮岗，接受新的知识和工作。本年度轮岗4人次，团队标准化及良性循环。

其次是工作理念，以前我觉得自己做得好、财务做得好就很好，现在担任管理团队一员，需更多的与经营、生产、供应链进行沟通，共同为投产、量产、销售、降本业务出力，我的理念调整为不仅限于财务部及个人的成功，应以公司业绩和成功为主，把公司KPI放在第一位，并且要打破部门的壁垒，主动协调各部门，推动公司的目标在财务原则下达成。这个部分的转变也是最难，理念变化后，指导的是自己的工作重心和目标变化。常常需要跳出财务会计的角色，为了团队协作而做决策。而专注于贡献公司业绩后，站在更高的角度，我花了更多精力去做政府补贴，以及财务利率降本，经过半年与银行的谈判，年度节约财务费用可达220万，突破了自己日常的业务工作。

最后是时间分配，过去我的工作投入时间占到

50%，现在我几乎把50%时间用在协调工作——协调各部门总监共同协作、股东、董事会成员、政府和银行的完成工作。与银行谈判，准备更多资金，协调股东间注资、订单、数据需求等，董事会议、争取项目补贴等……另外30%的工作在团队下属，其次才是自己的工作。

经过这个转变，我也回顾了每个人在岗位调整的时候，都需要再梳理、去改变，如果没有这个过程，新岗位就无法完全胜任。经过转变后，我可以顺畅进行我关注及应去投入方向性的工作，而下属则很明确自己的方向，能去把具体工作落地，我们各司其职，把财务团队在公司的职能不断强化。随着机电事业的第二个五年规划，稳固在现有的岗位上如何深耕细作，把个人岗位和团队建设的过程不断系统化，我们个人需要主动学习、应用、传递，避免主观的认知决定了团队的天花板。

02 TWO 系统成长

通过4年的专业学习和8年的财务实践，以及2020年在担任财务总监这段时间，我逐步完善了财务的系统性的框架，也从过去的机会成长，到目前的系统成长。同样也期望能持续在系统化和标准化的工作，不断提升层次。

首先是财务的专业方向，参照华为对财务人员的要求，核心是融入业务。在融入业务的基础上，做出务实的经营分析、预算和预测、项目管理。从经营分析中，可以透过数据指出问题、找出对策、落实责任、到期考核，去引导公司优化的方向；从预算和预测，要精通业务，必须与业务人员沟通才能得出可靠的预测；从项目管理思维，每件事都不是隔离独立的，财务最可贵的是项目思维，每一笔业务账务都能牵动影响经营业绩，数据整个链条是有前因后果的，以及每一件事情都能总结出系统的思维。通过系统性标准化的财务管理，逐渐提升财务分析的价值，为企业战略规划提供基础信息、敏锐的市场反馈、以及优化流程管控。更高层次为战略决策依据，发现新的业务机会和模式，为事业线提供信息基础。

其次则是成本的管控，不仅是材料成本方向，还有期间费用。总体思路从成本策略、到成本结构、成本核算、成本追踪、流程优化是一层层更高的管控，也是由大到小的落实。掌握成本分析的核心，进行高效率的成本管控。



另外是系统性的关键指标，从每月管理的同比增长、预算达成率、原成本比例、毛利率、利润率、存货周转率，到一线分析的人员效率、产线效率、损耗率、单位制造费用、投入产出比，以及股东关注的工业增加值、净资产收益率、总资产收益率、投资回收分析、保本点等。也有很多提升的方向，制造企业需严格把控成本，财务分析期望按产线、按产品大类、按原材料大类做精细的销售、采购、盈利分析，未来的目标将JV工厂的车间和产线按“利润中心”去独立考核，才能更加精准。

03 THREE 心路成长

五年时间，总结战胜自我、主动转变的心路成长，主要有三点：自我情绪管理、跳出舒适圈、聚焦。

首先是自我情绪管理，人都不是万能的，会因内外部环境产生自我的情绪，想要更好的工作生活，就要学会平衡自己的心态。基于机电事业的发展，我们在集团

登台亮相的机会增多，有幸被部署安排2020年1月16日在泰国向资深董事长汇报。对于我来说是一个未知且严肃的场景。准备中突破自我的过程，是挑战也是收获。从12月开始几次不断优化报告，推翻思路重来，在领导的指导下，最终能更加高层次的体现表达的内容。内容敲定后，为了能最好的展示，让大家理解内容，并且在这种场合不犯错误，我们修改文稿，脱稿背诵，每天模拟好几遍，整体上做到一丝不苟。即使这样也还是担心会出错，上台前我又记起“最困难的是战胜自己”，不断告诉自己一定可以，最终没有让大家失望。

同样的状况也出现在与银行最高主管降本的谈判，我带着能被置换的方案去跟原合作银行团队谈判，整个过程半年，最终获得了我们的目标降本利率1.1%。所有的陌生和未知的场合，因为缺乏不确定性，都是让人紧张和恐惧的，可是先战胜自己的这一步恐惧，再去挑战，把这当成一个普通的场合，全力准备好自己，就不会与期望有太大的差异。

我们的生活和工作，都会碰到很多紧急和状况，外部情况不随自我，自我的情绪是能管理好的。因此我学会了两步：1、先排除自我的情绪；2、全力面对客观的事情，落实到每个细节去处理。这样做完结果不管好不好，至少都问心无愧。排除自我情绪去处理工作，这是一个职业经理人的基本素养。

其次是跳出舒适圈，以我自己学习来看，2017年独自在上海工作，工作理顺后业余时间较多，觉得也不能很多时间就浪费了，准备考MBA。其实这个过程也有很多声音：业余时间可以去多交友、以后忙起来是没时间上课的、有家庭后没时间兼顾的、学完之后对工作也不一定有用……待在舒适圈的理由都是很多的，当时我做决策就考虑了，这些都是未知情况带来的忧虑，站在当下看是否有时间、精力做这件事？就是唯一的考虑，因此我果断的开始备考及学习。经过三年的学习，也在今年6月完成答辩顺利毕业，期间上课、完成作业、毕业答辩等过程，至少让自己保持了一个求知和挑战的状态，看到身边很多优秀的人也在不断的努力，也像领导所说能把学的东西应用到工作中去的要求。

这只是一个案例，可是生活中常常也是在每个感觉走上坡路的节点，都要客观告诉自己，是该挑战新的知识了，否则即将走入舒适圈。2021年就像是新五年规划的起点，也是我30+的起点，看到大家都信心满满，我也希望自己能不断突破舒适圈，有信心且有勇气我可以做得更好。

另外是聚焦，很多时候我们想要展现的东西很多，想做成的目标也很多，但是一定要有一个焦点，去总结自己的得失，额外的精力，才可以扩散做更多。若无自己的核心、一以贯之的工作生活原则，那从整个职业生涯来看，也无法获得持续的收获。包括定位一书中也有说“如果想满足所有人的所有需求，将会一事无成。我们必须聚焦自己的专业，让自己成为独一无二的专家”。我们个人需要在他人心中定位，我希望自己就是一个“财务职业经理人”，从财务、作风、为人方面表现我的专业化、职业化。

每个人都会碰到挑战，或大或小，可是一念之间，是选择逃避还是直视，选择放弃还是战胜，以小积大，带来的结果和循环是天道之则。新的挑战 and 状况是常态，每一次遇到的情况若能先战胜自己，那后面在遇到的时候，都能自如的面对，而每一次的变化也能再次循环，来增强你的信心和有能力去解决新问题。同样，如果人一旦一次逃避自我，不去面对的话，即使当时渡过去了，未来面临的也是内心黑暗的深渊，所以只有一条路，就是战胜自我。

最后用书中所说，未来的竞争不是产品、市场，而是客户的心智，我相信我们也能共同努力，为后续五年规划中，让正大谷瑞成为全国第一的养殖设备制造工厂、机电事业实现100亿的目标、把我们的各个品牌定位为客户的脑海首选，做出一小自己的贡献，实现公司和事业线的宏伟目标。在这个过程中，一定有更多起伏的时、内外环境的变化，仍要让自己牢记“战胜自我、主动求变”，让自己在这个弯道超车的时代，跟上团队的步伐。

■ 正大谷瑞 财务总监 杨婷



总 编：邵来民
编 委：赵建华、董雪梅、王雪梅、葛清华、徐 莹、杨 婷、李孟儿、李 芳
主 编：赵建华
责任编辑：谢赛男、袁雪飞
特邀通讯员：袁 帅、罗延春、曲 晶、赵海波、王 健、过啸鸿、陆 勤、叶 乐、李宏博、周世彪、杨家奇、吴思发、黄思琦、殷舒怀

竭诚为中国饲料/养殖/食品厂建设提供系统化解决方案 内部资料 免费赠阅 本期共四版

投稿邮箱：cpem_jdzm@126.com

正大机电首次组团亮相饲料工业展览会



2021年4月18日，以“顺应新形势，赋能新发展”为主题的中国饲料工业展览会在重庆博览中心拉开帷幕。本次展览会由中国饲料工业协会、全国畜牧总站主办，是国内饲料行业唯一的国家级专业展，为畜牧饲料行业搭建了展示新成就、交流新经验、沟通新信息、传播新理念、促进新合作、推广新技术的重要平台。上海正诚机电制造有限公司作为此次展会的协办单位，联合正大集团机电事业

旗下4家兄弟单位：上海正宜机器工程有限公司、鑫百勤专用车辆有限公司、上海正福食品机械工程有限公司、正大谷瑞机电有限公司，以“正大机电”整体形象参展，这也是正大机电在中国饲料工业展上首次正式的对外亮相。正大集团农牧食品企业中国区资深副董事长邵来民代表正大机电出席了开幕式。展会一开场，位于N5馆机械展区的“正大机电”即引来全馆最高的关注度。

作为畜牧、饲料、食品及物流业工程建设和机电装备整体解决方案的提供者，正大机电以其明亮新颖的展台设计、高技术含量的机电装备及运输车辆、阵容强大的参展团队、产业链全覆盖的业务范围以及二十多年在行业内树立的品牌形象，获得了协会、行业及各大媒体的高度重视与认可。中国饲料协会会长、中国工程院院士李德发，农业农村部畜牧总站站长、中国饲料协会秘书长王宗礼，生物饲料开发国

家工程研究中心主任、中国农牧渔业经济学会饲料经济专业委员会理事长、中国农业科学院饲料研究所研究员蔡辉益博士，中国人民大学张利库教授，恒兴集团董事长陈丹，正大集团农牧食品企业中国区副董事长薛增一，正大集团农牧食品企业中国区副董事长叶剑，正大集团农牧食品企业中国区副董事长唐怡林等知名企业领导及领导前来正大机电展台参观，并给予高度评价。

因为专业，所以放心

正大机电是泰国正大集团旗下的机电装备产业群，竭诚为农牧食品业提供专业精良的成套装备和工程项目的系统解决方案。正大机电所提供的机电装备和工程项目解决方案，汲取了国外高端机电产品技术，结合了正大集团100年的农牧业生产经验。正大机电始终秉持“利国利民利企业”的经营宗旨，助力农牧食品业的产业升级。

依托正大集团全球化的产业链优势，正大机电在饲料、养殖、食品、物流业具有核心竞争优势。正大机电下属5个专业化公司，上海正诚机电制造有限公司是行业内少有的资质完备、设备精良、工艺可靠、交付完美的EPC交钥匙工程承包商；正大谷瑞机电有限公司拥有欧美养殖机械的前沿技术，为上海正诚的EPC交钥匙工程配套；上海正宜机器工程技术有限公司专注于为饲料业提供高性价比的环模及环保机电装备；鑫百勤专用车辆公司是农牧食品业运输车辆制造业的翘



邵来民资深副董事长接受媒体采访

楚，被中国品牌强国论坛评为“70年70系列”匠心品牌；上海正福食品机械工程有限公司利用日本及欧洲在食品机械产品的先导优势，为我国肉类食品和现代食品项目提供完美的解决方案。

持续创新，打造未来

正大机电运营资深总裁吕子彬接受媒体采访时提到：“正大机电自2015年成

立以来，经过6年的励精图治，实现了跨越式的大发展，业务板块由原先的畜牧、饲料，不断衍生至物流、新食品、深加工等领域，旗下公司由原先的2家发展至如今5个专业化公司、11个事业部、5个技术研发中心。此次由正大集团农牧食品企业中国区资深副董事长邵来民带队，由正大机电旗下5家公司负责人、各业务板块技术、销售组成的近50人的参展团队在中国饲料工业展览会上亮相，既是对自身业务能力的肯定，也是对被市场检阅的自信。”

正大机电在前6年所收获的成果基础上，按照正大集团的战略指引，已经谋划出2021-2025年新的五年发展规划：瞄准行业第一，成为全球畜牧、饲料、食品、零售、物流产业链所需工程设备的卓越供应商。正大机电将通过不断提高技术创新能力、增强企业管理水平，利用正大集团全产业链的经验与优势，顺应行业不断变化的新形势，继续为畜牧饲料食品物流业的发展贡献工程智慧。

■ 机电办公室 谢赛男



主办单位
上海正诚机电制造有限公司
地址：上海松江区茸北工业区茸兴路3-5号
电话：021-57782933 www.cpshtz.com
上海正宜机器工程技术有限公司
地址：上海松江区茸北工业区茸兴路29号
电话：021-57781645 www.cpshtz.com

鑫百勤专用车辆有限公司
地址：浙江省嘉兴市现代农业开发区三利路
电话：021-63587070 www.xinbaiqin.cn
上海正福食品机械工程有限公司
地址：上海松江区茸北工业区茸兴路3-5号

正大谷瑞机电有限公司
地址：浙江省嘉兴市现代农业开发区三利路
电话：0574-63587070 www.xinbaiqin.cn

正大(中国)智能制造研发中心 开工仪式隆重举行

2月26日，正大（中国）智能制造研发中心项目举行开工仪式。

正大（中国）智能制造研发中心项目位于上海市松江区上海正诚机电制造有限公司厂区内，总建筑面积6200余平方，整体工程分为1栋5层智能制造研发大楼和1栋配套建筑，预计2022年初正式投入使用。新智能制造研发大楼的功能规划以技术研发及管理中心为主，该项目以独到的前瞻性设计理念，主张将人置于宽松、自由、开放的环境中，激发员工的活力与创造力，使其成为研发、创新人才的聚集中心。

开工仪式上，正大集团农牧食品企

业中国区资深副董事长邵来民先生致辞。邵董充分肯定了正大（中国）智能制造研发大楼的重要意义。正大4.0战略，就是正大集团从自动化生产向智能化生产的迈进，未来的事业将以智能化推动，实现机器代替人、机器人代替人的智能制造。而正大（中国）智能制造研发大楼，不仅仅是上海正诚的标志性建筑，更是正大集团智能制造的研发中心，它承载着集团赋予上海正诚的重大责任。大楼的建成也将促进集团事业快速的发展。

科学技术是第一生产力，创新和研发是企业持续发展的不竭动力，上海正诚作为国内少数在饲料厂、养殖场、食品厂领



域同时具备设计、研发、生产、建筑施工、设备安装能力的高新技术企业，加大技术研发力度和加强技术创新是实现跨越式发展的重要方向。正大（中国）智能制造研发大楼正是承载着孵化、培育高级技

术人才的使命，践行正大集团4.0战略，为各事业板块赋能提效。该项目的建立，既是上海正诚发展历史上又一重要里程碑，也将成为上海正诚事业发展的新高地。

■上海正诚 工程管理部 凌良

鑫百勤携手正大中南区 开启全产业链4.0物流时代



为了整合农牧物流行业优势资源，合力探讨“优势互补、协同高效、合作共赢”的创新思路，3月16日上午，正大集团中南区全产业链4.0物流启动签约仪式在慈溪鑫百勤专用车辆有限公司隆重召开。

正大中国区资深副董事长周永顺、正大中国区资深副董事长邵来民、正大中国区副董事长魏启响、正大中国区副董事长杨秀涛、正大中国区副董事长王金文、正大中国区人力总监陶启文、正大中南区中农物流总监张爱民，鑫百勤专用车辆有限公司总经理李文军总裁，正大慈溪产业园区负责人王庆军及华中农业大学党委常委张金洲等30余位领导共同参加本次会议。

正大中国区资深副董事长周永顺先生对鑫百勤专用车辆有限公司的发展进度高度认可，肯定了鑫百勤农牧物流行业的领头羊身份，希望通过此次正大集团中南区全产业链4.0物流启动签约仪式，坚定双方合作信心，也为双方合作打下坚实的基础。邵来民资深副董事长表示，此次签约仪式，是鑫百勤入驻慈溪产业园区后无比隆重的一天，也是鑫百勤未来发展的重要

里程碑，希望鑫百勤继续保持技术领先，不断创新发展，在4.0时代，引领未来，做世界一流农牧运输车辆企业。

在各位领导的共同见证下，正大农牧食品企业中国区中南区物流总监张爱民先生与鑫百勤专用车辆有限公司总经理李文军总裁签订合作协议。随后，正大集团与华中农业大学与会领导共同参观了鑫百勤专用车辆有限公司及生产车间，了解了农牧专用车辆种类、规模、订单以及技术专利情况、市场占有率与市场领先程度，通过和封闭式运猪专用车的近距离接触，直观感受到了农牧专用车辆领域的专业性，希望鑫百勤能继续深耕细研，为中国畜禽、饲料、食品运输保驾护航。

农牧物流在实践中已成为影响我国畜牧业高质量发展的重要因素，鑫百勤作为行业内散装饲料运输车、畜（雏）禽运输车龙头企业，始终坚持“引领行业发展，创造客户价值”的经营理念，注重技术研发，提高产品质量，提升服务水平。此次正大集团中南区全产业链4.0物流启动签约仪式，将带动鑫百勤继续促进行业协同，推进科学合理的行业标准的制定，为畜牧物流行业快速、稳定的发展提供强大动力。

■文章来自于网络

大北农携手正诚 聚焦未来 共谋发展

3月25日，大北农集团常务副总裁徐胜台一行来到上海正诚及慈溪生产基地考察交流，相互探讨在饲料、养殖及物流板块更深层次的战略合作。大北农集团作为现代农牧业的后起之秀，始终致力于以高科技促进事业的发展，其业务板块已从种业、饲料延伸至农业互联网+、动物保健、植物保护、疫苗、种猪、生物饲料等领域。未来3-5年是

获客成本的竞争，项目前期的规划、设计、基础设施建设尤为重要。

上海正诚作为饲料、养殖业整体解决方案的提供者，积累了二十多年的建设经验，尤其是在EPC、大数据、智能化系统及现代化生产方面更具有核心竞争优势。上海正诚将始终以客户个性化需求为中心，与正诚专业化技术相结合，为用户创造最大化价值。上海正诚也将始终保持开放的态度与各优秀企业交流、合作，共同推动农牧产业标准化的确立。

■机电办公室 谢赛勇

机电事业线迎来外部“智囊团”

3月27日，由5位华夏基石资深咨询顾问组成的专家团队来到机电事业线，开展为期3天的调研活动，深入了解企业管理的现状，为机电事业线找到最适合自身企业发展的整体方案。华夏基石管理咨询集团由我国管理咨询业开拓者、华为“人大六君子”之一、著名管理咨询专家彭剑锋教授领衔创办，拥有30多年管理理论与实证研究，24年本土咨询实战经验。

咨询顾问团队对机电事业线5家公司的管理团队、发展历程、战略定位、运营管理及人力资源等组织模块进行全方位的调研，从机电事业线整体运营模式中总结、研究、提炼，为后续给机电事业线量身定制可落地的系统管理方案提供依据。

机电事业线站在第6年的历史关口，总结过往经验重新制定目标，瞄准行业第一，成为全球畜牧、饲料、食品、零售、物流整个产业链所需工程设备的卓越供应商。通过借助外部智囊团，整合内外部优势资源，为机电事业线赋能、提效，加速实现“第二五战略规划”目标。



■机电办公室 袁雪飞

正诚、正宜 荣获中山街道优秀企业表彰

3月5日，中共松江区中山街道工作委员会和松江区人民政府中山街道办事处主办了“2020年度中山街道优秀企业表彰会”。上海正诚和上海正宜在会上荣获表彰。

上海正诚机电制造有限公司始终坚持匠心品质，为农牧食品提供设备精良、工艺可靠的EPC交钥匙工程的同时，不断加大企业技术研发投入，在2020年中顶住疫情的压力，抓住市场机遇逆势发展，取得了骄人的业绩，荣获“2020年度中山街道发展进步奖”、“2020年度中山街道转型示范奖”两项殊荣。

上海正宜始终秉承“创新思维，工匠

精神”的理念，注重企业持续创新能力，自主研发的全自动智能环境修复机、光生物反应器、微波光氧除臭设备、污水处理设备、微波食品设备等一系列产品，走出了正宜特色的企业科技创新之路，荣获“2020年度中山街道先进企业奖”。



■机电办公室 袁雪飞

鑫百勤荣获 慈溪市“二十强企业”称号

4月初，2020年度慈溪市“十强”、“二十强”、“百强”企业名单、2020年度慈溪市“纳税百强”企业名单相继公布，鑫百勤获得“2020年度慈溪市纳税百强企业”、“2020年度慈溪市制造业纳税50强企业”和“2020年度慈溪市二十强企业”三项殊荣。

作为农牧物流行业散装饲料运输车、畜（雏）禽运输车辆龙头企业的鑫百勤专用车辆有限公司，始终坚持“引领行业发

展，创造客户价值”的经营理念，注重技术研发，提高产品品质，提升服务质量，其生产的饲料散装车销量居国内前三，高端环保智能型运猪车销量更是稳居国内第一，2020年销售额超8亿元。



■文章来自于网络

上海正诚召开2021年 开门红誓师大会

2月22日，上海正诚全体员工齐聚一堂，隆重举行2021年开门红誓师动员大会。本次活动邀请到正大集团农牧食品企业中国区资深副董事长邵来民、正大集团饲料生产与工程职能线资深总裁姜作奎、鑫百勤专用车辆有限公司总经理李文军、正大集团饲料生产与工程职能线副总裁王跃先、正大集团云南区生产总监饶泽荣、正大集团饲料生产助理副总裁熊志强莅临现场。

上海正诚总经理吕子彬为大会开场致辞。吕总充分肯定了大家过去一年所付出的汗水与努力，鼓励全体员工在2021年继续踏上追梦之旅，一起完成20亿的销售收入，实现营收翻番、利润翻番、利税翻番、员工绩效翻番的“四番”目标。上海正诚16个部门及事业部的全体员工整装待发，以昂扬的精神和坚定的决心宣誓并签署军令状。

正大集团农牧食品企业中国区资深副

董事长邵来民作重要讲话。邵董回顾了公司近6年的发展历程，在优秀的管理方针指引下，上海正诚小成大成，无论在集团内还是在集团外，公司实力、品牌形象都焕然一新，这是公司每个人坚持付出的结果，也是上海正诚每一位员工的骄傲。

2021年，上海正诚将迈入新的发展赛道，肩负起更大的责任与使命，此次誓师大会旨在鼓舞公司全体员工戮力同心，团结进取，继续发扬企业文化，坚持“一二三四六八”经营管理方针，满怀激情，整装再出发。



■机电办公室 袁雪飞

鑫百勤誓师大会隆重召开



2月28日，鑫百勤专用车辆有限公司隆重举行了以“一鑫一意一个亿，百战百胜百人应”为主题的2021年度开门红誓师大会。鑫百勤总经理李文军、常务副总经理聂清华、正大机电供应链总监何广德、鑫百勤技术总监毛建国、财务总监王谱出席本次誓师大会。

大会在鑫百勤全体员工宣读机电事业线“经营管理方针”中开场，鑫百勤常务副总经理聂清华先生为大会致辞。2020年是丰收的一年，在邵来民资深副董事长的正确领导下，鑫百勤全年订单量突破8亿元，同比去年连番4倍，2021年鑫百勤将

业绩高点变为起点，业绩峰值作为常量，以最坚韧的毅力实现“每月收入1亿元”的目标。大会现场各个部门负责人对2021年的经营工作进行汇报及部署，同时签定2021年任务指标军令状。

鑫百勤专用车辆有限公司总经理李文军总裁在大会中提到，2021年，是国家十四五规划的起点，也是机电事业线第二个五年规划的起点，鑫百勤将在2025年突破销量30亿。首战即决战，营销队伍已经吹响2021年市场占有率的“攻坚战鼓”，鑫百勤上下都必须拿出“开局就跑，开跑就冲刺”的精神状态，奋力实现2021年第一季度开门红。

鑫百勤人始终坚信“天道酬勤”，通过举办誓师大会，进一步坚定大家勇于拼搏的信心，鼓励大家步调一致，敢于拼搏，真抓实干，上下齐心，实现月入过亿的目标。

■鑫百勤 销售部 李宏博

“聚力量，启新程” 上海正诚组织新员工参观学习

为加速新员工融入机电事业大家庭，提升员工对企业文化的认同感，4月16日，上海正诚人力资源部组织了主题为“聚力量，启新程”的2021年第一季度新员工参观学习，前往正大谷瑞机电有限公司、鑫百勤专用车辆有限公司、浙江余姚4800自繁自养场实地参观。本次活动共计26位新员工参与，由机电事业线资深项目负责人讲解，使新员工对机电事业线有了更深层次的感知与认识。

通过参观正大谷瑞智能化、现代化生产加工车间，体验鑫百勤专用运输车辆智能控制系统技术，现场感受上海正诚养殖项目的运作流程，从装备保障—产品运用—整厂建设等方面让新员工对机电事业线各公司发展历程、工程项目的的基本情况、设计理念、技术管理、工程技术创新等诸多方面有了直观且全面的了解，也让大家

看到了机电事业线在实现战略目标上的决心和力度，更深切感受到了每一位新员工将肩负的责任和使命。

本次活动旨在向每一位新员工传达机电事业线的核心价值理念、管理方针、行为准则等一系列内容，并在新员工与机电事业之间架起沟通和理解的桥梁，为新老员工迅速适应工作环境，与其他团队成员良好互动打下坚实基础。



■上海正诚 人力资源部 任亚蒙

“播种常青树，碳中和为零” 和林正大开展【正大爱心林】植树活动

为贯彻落实正大集团“2030年成为零二氧化碳排放的企业”的发展目标，积极响应北方区“播种常青树、碳中和为零”的活动号召，4月12日上午，正大饲料（和林）有限公司在厂区内开展了“正大爱心林”植树活动。正大集团农牧食品企业（中国）副董事长董忠、北方区企管办资深副总裁亢银平、内蒙古区助理副总裁邹锐军、内蒙古区饲料事业品管总监舒岚芸、人力资源总监杨萍、生产总监高锦文、采购总监国金龙、SHE&行政经理孙晓琦等领导带领及公司全体员工60余人参加了本次活动。

活动开始前，董忠副董事长及亢银平资深副总裁先后致辞，为大家解读“播种常青树、碳中和为零”工程项目的重要意义。正大集团践行“迈向碳中和为零”的战略目标，旨在为减少全球因消耗能源产生的温室效应做出贡献。正大集团内蒙古区始终坚持创建绿色工厂的经营理念，高度重视生态绿色可持续发展，坚持走“生态优先、绿色发展”道路，深挖节能减排空间，提升产能效率，着力打造花园式工厂，倡导全员深入学习集团谢锦仁CEO

“迈向碳中和为零”发展理念，积极参与植绿、爱绿、护绿活动，为创建绿色生态家园贡献自己的一份力量。植树活动现场，在董忠副董事长的带领下，大家满怀热情亲手种下66棵“正大爱心树”，并将属于自己的姓名牌悬挂在树苗上。

此次植树活动，既增强了员工保护生态环境、建设美好家园的意识，又营造了全员“爱绿、赏绿、植绿、护绿”的良好氛围。公司将持续开展绿化宣传、绿化知识讲座等主题活动；并在厂区主干道、装置区、办公楼等区域栽种樟子松、垂柳、海棠、芍药等20余种花草树木，实现“厂在景中、人在画中”的美景，让绿色成为正大饲料（和林）有限公司高品质发展的不变底色。



■内蒙古饲料生产 张荣

湛江项目风采

回首2020年，在新冠疫情和非洲猪瘟的双重压力下，正大集团提出“战疫情，保民生”的主营战略。上海正诚更是抓住非洲猪瘟在养殖行业蔓延的机会红利，抢占市场份额，一举实现全年销售额10亿元佳绩，提前完成机电事业线第一个五年规划的目标。

广东湛江作为上海正诚业务量最大、最集中的区域，2020年共开工15个项目。其中包括集团外种猪场4个、集团内育肥场10个、饲料厂1个。截止至2021农历新年，已顺利竣工验收4个养殖场，城月饲料厂也已正常出料4000余吨，给业主交出了一份满意的答卷。

【杨柑14000头育肥一场】位于湛江市遂溪县杨柑镇长毛田村，总建筑面积14922.75平方米。该场率先实现机电事业线运营资深总裁吕子彬关于工期提出的“180”战略，工期仅用156天。



【官田14000头育肥三场】位于湛江市遂

溪县城月镇官田村，总建筑面积14922.75平方米。该场生产车间墙体首次采用全现浇工艺，极大程度的提升了生产车间内的密闭性，同时大大缩短了施工周期，整体交付历时135天。



【城月18万吨饲料厂】位于湛江市遂溪县城月镇上坑村，总建筑面积13959平方米。该项目在深受疫情与雨季“双停工”影响下，仍然保质保量竣工验收并达到出料标准，创造上海正诚饲料厂项目最短工期，用时仅9个月。



“内抓管理创精品工程，外强服务树企业形象”，上海正诚工程管理部始终以此为准绳，严格控制项目现场管理，持续优化施工流程，提升交付能力，缩短工期，不断打破上海正诚的交付纪录。

■上海正诚 工程管理部 李华

“经验共分享 交流促成长” 上海正诚开展优秀员工微分享活动

“五一”国际劳动节来临，为树立典范，营造比学赶超的良好氛围，上海正诚人力资源部组织了“劳动光荣·爱岗敬业”优秀员工“微”享会上活动。邀请了技术部、电控研发中心、工程管理部、饲料装备事业部、建筑设计中心、采购部、鸡场装备事业部等12名优秀青年员工代表将自己的工作经验、创新思路以及成长历程录制成视频，用最朴素的语言、最接地气的工作案例诠释了作为一名正诚人应有的担当和

创新精神。活动效果显著，员工们深受启发和鼓舞，部分员工还通过微信进行互动，纷纷就自己的深切感受侃侃而谈。通过本次活动增强了员工之间的凝聚力，使大家对自己的岗位有了更深层次的认识，助力于员工在团队中快速成长，在工作中实现自身价值，为企业发展贡献力量。

■上海正诚 人力资源部 任亚蒙