

执委会对组织变革的认识

赵卫波

1. 关于组织变革，前端 BU 通过独立核算机制，可以充分发挥大家的创业精神、激发潜力，并通过中后台的资源支持，减少后顾之忧，全力以赴的开拓所属的业务领域；中后台针对相关业务对 BG 的资源进行整合，实现资源共享，提高资源利用率；执委会和专业委员会可以实现群策群力。整体可以实现加长板，补齐短板的作用。

2. 作为执委会的成员，我们要能够看到正大机电新的五年战略规划的整体性，工作开展要以整体目标的实现为方向，而不是只关注小团队的目标；

3. 设置自己所负责的业务单元的关键任务时，不仅要考虑自己的 KPI 指标，更要考虑与其他业务单元的资源共享与相互赋能，真正落实战略导航，分进合击；

4. 数智化转型的根本还是为客户创造价值，不仅体现在提供客户所需要的数智化产品，更为重要的是通过数据的采集和分析，为客户提供数智化服务，为客户提供源源不断的数智化数据。深入业务，挖掘数据带来的价值。完全支持组织变革和数智化转型的工作。

谭巧立

1. 正大机电新时代组织架构图为我们公司明确了组织关系和工作的方向，非常感谢领导们的支持和信任，让我能作为联席委员参与正大机电经营执委会。组织架构图明确了公司的领导支持协调后台，各个职能部门服务中台以及业务部门的前台地位，作为 15 个 BU 中的猪场装备业务部的负责人，坚决执行公司的决策，带领团队成员积极工作，努力拼搏，确保完成公司制定的销售目标。

2. 我个人觉得 SHE 专项委员会非常重要，委员会可以在日常工作中提醒我们时刻保持清醒的头脑，安全问题无小事，尤其是目前新冠到处传播，一旦工程项目防控不及时，将会给公司带来巨大的损失。

3. 教育转化委员会能给我们的工作装上助推器，提升公司产品的技术竞争力，加强公司产品和方案在市场上的品牌影响力，为正大机电的可持续发展可以提供充足的动能。

4. 关于猪场装备项目部，邵董提出了稳定客户的定义，我们将在今后的工作中不断积极与客户沟通，介绍公司优秀的方案与稳定的产品，使客户对公司保持充分的信任，让客户享受到公司最好的工程项目建设服务，最终保证与客户产生强烈的粘性，让客户离不开公司的优质服务，在客户的心智上保证公司为客户的第一选择，达成长期合作的目标，最终与客户成为战略合作伙伴。

《战略导航 分进合击》读后感

邵董的《战略导航 分进合击》对于我这个入职不足一年，尚未参与具体项目的新人来说，具有很积极的指导意义。新入职不久，我对于集团的业务和公司的发展规划不甚了解，不清楚自己究竟能做什么，具体该怎么做，即便经历了半年的学习和探索，仍不能清楚地认识自己的工作能力。我个人认为，这也许是正当前这个易变的、不确定的、复杂、模糊的发展困局所投射在个人身上的一一个缩影吧。不确定的发展局势不仅考验着一个企业的综合能力，也对个人能力提出了更高的要求。我在学校读书的时候就很疑惑，我究竟为什么要学习这么杂乱的知识，现在看来，应该算是培养个人综合能力的一个起步方式吧。

要应对复杂的局势和将来可能出现的各种问题，就必须有充足的知识和技能储备。在知识体系、工作技能、甚至实际制造与研发的快速更新中，拥有一定的先导能力，保证

高 波

正大机电经过 7 年的高速发展取得巨大的成绩，为集团做出了突出贡献，所属团队、个人能力得到提高的同时也从公司发展中获得了物质收益，团队和个人都趋于平衡和稳定，团队和个人危机感、饥饿感降低，势必造成团队活力降低、熵增，个人奋斗意愿减少、从而导致个人、团队的竞争能力降低、企业发展活力不足，就会产生企业发展放缓或者衰退的风险。而面对邵董提出正大机电五年百亿目标，如何让企业激发内生动力，让团队焕发出更强活力，让个人有更强建功立业的激情呢？唯有变革、变化。正大机电新五年组织结构的调整，设置了 3 个 BG，15 个 BU，打破平衡与稳定，大平台小前端，给年轻人创造机会，重塑竞争机制，通过责任明确、目标明确，给予各个 BU 动力与责任，提倡以奋斗者为本，充分激发员工和团队的活力。

此次变革是正大机电发展阶段的需要，是确保我们实现五年 100 亿目标的需要，也是团队、个人发展的需要，所以变革是好事，也势在必行，我们坚决拥护、欢迎变革，也有信心能在变革中得到更大的成长，做出更大的贡献。

张建伟

积极认同和支持 2022 年组织变革，并推动部门调整以适应变革。这次组织变革是顺应内外部环境变化而做的战略调整。内部变化，经过 7 年的努力，技术、人才、资本完成了初步储备，生产加工有了慈溪基地保障，业务范围及规模不断扩大，通过多角化布局，正大机电成长为具有一定整合能力的产业链服务集成群，即饲料与养殖装备事业群、食品与环保装备及环模事业群、车辆与物流装备事业群。外部变化，产业集约化发展，数智化技术应用与推广、疫情常态化的生存环境，企业发展与淘汰更新的周期变得更快，变化的节奏变得更快，需要不断的对外部环境变化作调整。

杨 婷

关于此次正大机电组织结构，有两点内容很明确：一是正大机电明确了 3 个业务群，15 个 BU 的管理结构；二是整个机电以执委会为决策机构，每个 BG 整合中台职能部门并支持前台 BU。可以看到这样两项组织变革，推动了事业朝三个方向使：

1. 以销售为龙头，所有岗位都要为前台业务赋能，围绕达成业绩目标做：

2. 创造了扁平化的 BU 和中台管理，利用平台机制，给予有能力的、年轻的人才发展平台，使组织做到“飞轮效应”：

3. 以执委会作为重大事项决策机构，以专项工作委员会作为每个专项工作的协调机构，让事项考虑更加全面，也能尊重专业的决策建议。

复杂的部位进行预安装和校正。这种技巧在之后的项目中可能有较多的应用场景，因此在那之前我们必须做好技术储备。

在摸索的过程中，我也找到了在基本模型的基础上输入数据衍生其他尺寸规格模型的方法。但同时我对这种方法的实用性也产生了怀疑。既然是同一类型比较简单的基本模型，一来大家年龄相仿更容易有共同话题；二来新入职不久的员工相对于老员工来说，工作任务没有那么重，有更充裕的时间与新人交流经验、探讨改进措施，让新人少走弯路；三来也更有利营造氛围，将他们导出转换为二维图纸。这样操作就类似于传统机械行业中的零件图，我之所以这样做，是因为由法兰和钢板拼接的零部件的图纸就应该足够的简单、清楚、明了，让不从事此行业的人也能看懂，了解其结构，对比原本的操作模式，不仅提高了绘图效率，也利于企业产品设计的对外宣发。

在此过程中，我也找到了在基本模型的基础上输入数据衍生其他尺寸规格模型的方法。但同时我对这种方法的实用性也产生了怀疑。既然是同一类型比较简单的基本模型，一来大家年龄相仿更容易有共同话题；二来新入职不久的员工相对于老员工来说，工作任务没有那么重，有更充裕的时间与新人交流经验、探讨改进措施，让新人少走弯路；三来也更有利营造氛围，将他们导出转换为二维图纸。这样操作就类似于传统机械行业中的零件图，我之所以这样做，是因为由法兰和钢板拼接的零部件的图纸就应该足够的简单、清楚、明了，让不从事此行业的人也能看懂，了解其结构，对比原本的操作模式，不仅提高了绘图效率，也利于企业产品设计的对外宣发。

就我个人而言，在正诚学习和实践中，我会尝试一些突破。比如处理某些预制件的小样图时，我会摒弃原本线条过于繁琐、轮廓表示不清晰的操作方式，尝试按照小样图去组装模型，并将其导出转换为二维图纸。这样操作就类似于传统机械行业中的零件图，我之所以这样做，是因为由法兰和钢板拼接的零部件的图纸就应该足够的简单、清楚、明了，让不从事此行业的人也能看懂，了解其结构，对比原本的操作模式，不仅提高了绘图效率，也利于企业产品设计的对外宣发。

在《战略导航 分进合击》文章中，邵董指出，主管们要敢于给新员工分配任务，检验和提升员工的实际工作能力。目前有些部门对新员工的试用还是比较保守，培养周期为 1-2 年。新入职的员工往往是刚从学校毕业不久的大学生，他们在学校积累了大量的理论知识，通过不断地尝试和创新，既可以不断地提高工作的效率，也会令一个看似传统的行业焕然一新。

正如邵董在文中提到的，为了应对愈发复杂的外部发展局势，我们需要不断优化组织架构和提升思维模式，对工作的改进、对人才的雕刻都不应该是一成不变的模式。通过不断地尝试和创新，既可以不断地提高工作的效率，也会令一个看似传统的行业焕然一新。

此外，我曾经提出对图纸表示不明确的部位应该进行安装校正的建议，在空余时间里，我也尝试使用模型进行安装校正。从效果来看确实比平面图更为直观。不过受限于电脑的性能，目前不能对零部件较多、安装方式较

自己的设计进行验证，是不是可大胆地启用这些年轻人？给他们布置具体任务，不仅可以缩短培养周期，更是可以让新员工在工作中检验与提升自己的实战能力。

在新员工的引导方面，我认为由同样新入职不久但是已经掌握了一定技能的员工来完成更为合适，一来大家年龄相仿更容易有共同话题；二来新入职不久的员工相对于老员工来说，工作任务没有那么重，有更充裕的时间与新人交流经验、探讨改进措施，让新人少走弯路；三来也更有利营造氛围，将他们导出转换为二维图纸。这样操作就类似于传统机械行业中的零件图，我之所以这样做，是因为由法兰和钢板拼接的零部件的图纸就应该足够的简单、清楚、明了，让不从事此行业的人也能看懂，了解其结构，对比原本的操作模式，不仅提高了绘图效率，也利于企业产品设计的对外宣发。

就我个人而言，在正诚学习和实践中，我会尝试一些突破。比如处理某些预制件的小样图时，我会摒弃原本线条过于繁琐、轮廓表示不清晰的操作方式，尝试按照小样图去组装模型，并将其导出转换为二维图纸。这样操作就类似于传统机械行业中的零件图，我之所以这样做，是因为由法兰和钢板拼接的零部件的图纸就应该足够的简单、清楚、明了，让不从事此行业的人也能看懂，了解其结构，对比原本的操作模式，不仅提高了绘图效率，也利于企业产品设计的对外宣发。

在《战略导航 分进合击》文章中，邵董指出，主管们要敢于给新员工分配任务，检验和提升员工的实际工作能力。目前有些部门对新员工的试用还是比较保守，培养周期为 1-2 年。新入职的员工往往是刚从学校毕业不久的大学生，他们在学校积累了大量的理论知识，通过不断地尝试和创新，既可以不断地提高工作的效率，也会令一个看似传统的行业焕然一新。

正如邵董在文中提到的，为了应对愈发复杂的外部发展局势，我们需要不断优化组织架构和提升思维模式，对工作的改进、对人才的雕刻都不应该是一成不变的模式。通过不断地尝试和创新，既可以不断地提高工作的效率，也会令一个看似传统的行业焕然一新。

此外，我曾经提出对图纸表示不明确的部位应该进行安装校正的建议，在空余时间里，我也尝试使用模型进行安装校正。从效果来看确实比平面图更为直观。不过受限于电脑的性能，目前不能对零部件较多、安装方式较

■上海正诚 饲料装备部 桂勇

正大机电成立青年工作部

机电青年对组织变革的认识

1. 正大机电事业的发展、组织的年轻化，为 90 后提供了尽情挥洒才华的平台，作为正大机电的新生代力量，我们愿意跟随组织发展的脚步，共同完成五年规划目标。我们青年同志要夯实基础，学无止境，通过学习才能更新知识、拓宽视野、不断成长，才能全面提高自身理论素养、知识水平和业务能力，才能适应新环境下正大机电“以奋斗者为本”的用人理念。

2. 组织变革要经过解冻期、变革期、再冻结期这三个阶段，目前应该处在变革的解冻期。新的五年战略规划，明确鼓励青年人向前冲，在机电的平台上编写自己的成功故事。青年人有优势有激情，更有创造力，但也有劣势，因此需要清晰、明确的制度流程，以及系统、完善的培训体系来练就打仗能力。

3. 第二个五年目标已定，还要进一步层层分解，最终落实到每一个人的行动上，每个 BU，每个部门的负责人都要带头制定团队作战方案，并确保队伍中每个人都知道自己的行动项。

4.“以奋斗者为本”的企业精神，体现了机电对人才的重视，机电新的战略与组织中，可以直观的感受到对年轻人“招选育留”各个环节的支持。需要完善与新战略配套的各项流程制度，不但能激发每个人、每个部门的内生动力，而且能够加强员工之间部门之间的协同力，一起分进合击，共同为机电新五年的目标做贡献。

5. 要鼓励员工多尝试，即使做错，也要有开放的心态去支持他们。

6. 员工的职业发展双通道，考量标准一定全面，尤其是个人能力。

7. 各 BU 年度目标一定要在团队经过全面评估后再去设定，目标是否完成，要有奖有罚，每个人都为自己承担的那部分目标负责。

8. 正大机电各项事业的快速发展，越来越多毕业于国内外各大高校的青年才俊加入机电大家庭，在各个岗位上发挥他们的聪明才智。青年人具有活力、创新力、想象力，是机电未来各项关键任务中不可或缺的重要力量。为了帮助青年人更快了解、理解机电的各项政策与企业文化，解决在工作与成长过程中遇到的难题与困惑，正大机电顺应时代的变化，开创性成立青年工作部，作为年轻人沟通、交流、学习、成长的平台。希望广大青年才俊在正大机电的平台上阔天空的想，脚踏实地的干，找到自己的价值，实现人生理想。

近两年，随着正大机电各项事业的快速发展，越来越多毕业于国内外各大高校的青年才俊加入机电大家庭，在各个岗位上发挥他们的聪明才智。青年人具有活力、创新力、想象力，是机电未来各项关键任务中不可或缺的重要力量。为了帮助青年人更快了解、理解机电的各项政策与企业文化，解决在工作与成长过程中遇到的难题与困惑，正大机电顺应时代的变化，开创性成立青年工作部，作为年轻人沟通、交流、学习、成长的平台。希望广大青年才俊在正大机电的平台上阔天空的想，脚踏实地的干，找到自己的价值，实现人生理想。

近两年，随着正大机电各项事业的快速发展，越来越多毕业于国内外各大高校的青年才俊加入机电大家庭，在各个岗位上发挥他们的聪明才智。青年人

在正大机电组织变革培训会上的总结发言

苗兆光老师的培训讲座是及时雨，这一天半的学习我本人收获很大。以前也听过很多管理大师讲座，也看了很多管理学家的文章，大部分讲座和文章知识结构庞大，一大堆新概念新名词，越听越糊涂，越听越找不到自我。而今天苗老师的讲座深入浅出，直指人心，如果让我评价，苗老师可以称为真正的企业管理大师。大师就是要深入浅出，给人启迪智慧。这让我联想到文学大师朱自清，他写《背影》、《春》，文字通俗易懂，但却让人百读不厌；建筑大师贝聿铭，他设计的卢浮宫前的几何形玻璃造型，简约而现代，但却让人过目不忘；绘画大师齐白石，他画的小虾、白菜等日常物件，笔法简洁，妇孺都能看懂，但却是韵味无穷。苗老师的这堂课对我们来讲价值千金，大家要特别的珍惜，铭记于心。

我们正大机电是以工程师为班底的管理团队，接受这次商业逻辑和商业文明的洗礼，将是大家的职业成长的一个里程碑。其实苗老师给我们讲课并不太好讲，因为与他对话的都是企业家，而即便是我作为这个团队的一号人物，也不是老板，也不是企业家。虽然企业所有权不是我们的，但是集团搭建的平台是我们自己的；企业的资金回报不是我们的，但是劳动回报是我们的。大家从这个角度来听这堂课，对我们的意义是非常大的。华为创始人任正非说，企业没有成功，只有成长；我们在正大机电的所有努力，就是追求企业的成长、发展；我们的劳动回报都是从企业的发展中取得的。我们制定的五年发展规划，就是为企业持续成长绘制的蓝图，企业发展了，平台就大了，投资人的资金回报增加的同时，我们的劳动回报也多了，所以还是那句话，发展是硬道理，邓小平说的千真万确；从这个角度来看正大机电新五年规划，通过前七年的奋斗，从2014年1个亿营收到2021年25亿的营收，这应该说是一个很大的成长。但是放在整个行业，放在中国社会经济发展的大背景下来看，我们还是微不足道的。怎么样继续快速地成长，我也在不断的思考中。

企业就像一个生物体，领导也有能力的天花板，像苗老师案例中说的，美的公司发展到20亿的时候，何享健董事长觉得仅凭他的能力已经无法再去驱动这个企业发展了，他就设想，1个人的领导力可以驱动20个亿，如果把公司业务分成5个事业部，5个事业部都达到20亿的时候，那不就是100亿了么，这个是有道理的。我也观察到，任何生物体，只有松散才能成长。按照这个生物体逻辑，我们在新五年发展规划中，把原来集中管理的业务分成各个事业部(BU)。最开始设计这些事业部时，在我的脑子里还不是一个个完整的事业部，大部分我们说的事业部还只是一个事业部，因为这些部门的负责人，能力上还不能承担一个事业部的全部功能，相对健全一些的是饲料装备事业部，但和功能完整的“事业部”还有很大差距。怎么样把业务部发展成真正的事业部，那就要看我们每个业务的发展了。

关于苗老师课程内容的高度概括

第一，总部的功能。正大机电总部的功能，就是要关注长期性、整体性和适配性。我和赵博士策划五年战略时，已考虑到长期性和适配性，但是整体性还没考虑透彻，如何让拆分后的合力大于原来1+1简单的组合，是需要正大机电总部、正大机电执委会认真考虑的问题。

第二，高管的三大使命。前几天苗老师在公开网课上讲得很清楚。高管的三大使命，即：使企业有发展、使组织有效率、使员工有前途。我想这是我们管理团队应该时刻牢记的。关于每个事业部的四大责任，即利润责任、市场责任、人才责任、资产责任。其中利润责

新闻快讯

正大机电与恒兴集团签署战略合作协议



2月12日，正大机电与恒兴集团在广州湛江恒兴大厦举行战略合作签约仪式。恒兴集团董事长陈丹，正大集团农牧食品企业中国区邵来民资深副董事长等领导出席仪式。

正大机电与恒兴集团的合作由来已久，

作为国内农牧装备与工程及水产食品行业的先导性企业，共同担负着推动行业升级的社会责任。双方深入探讨了饲料厂、食品加工厂、养殖场在机械化、自动化、智能化方面的产业升级之路，通过贡献各自的企业智慧，加快推进我国农牧水产食品行业数智化升级，丰富城乡居民的菜篮子和厨房餐桌。此次高层互访的战略合作签约，也将为后续长期的、伙伴式的、背靠背互信的合作奠定良好的基础。

正大机电迎来中国机电产品进出口商会考察团

3月3日上午，中国机电产品进出口商会（以下简称机电商会）到慈溪开展为期2天的调研活动。本次考察团由机电商会副会长、专家委员会主任委员郑超带队，正大集团资深副董事长/正大投资股份有限公司CEO谢毅、正大投资股份有限公司首席建设官/正大集团农牧食品企业中国区资深副董事长邵来民全程陪同。

罗家顺集团资深副董事长视察正大慈溪现代农业生态产业园



3月3日，罗家顺集团资深副董事长莅临正大慈溪现代农业生态产业园视察并指导工作。谢毅集团资深副董事长一同视察。罗董一行实地考察了正大食品研发中心、慈溪正大蛋业有限公司、鑫百勤专用车辆有限公司、正大谷瑞机电有限公司、正大种植事业和新慈湖农业硅谷等，并对各产业项目的发展给予指导。在鑫百勤工厂，罗董指示，农牧专用车辆要继续深挖细研，运用更多世界一流的专业技术，拓宽产品体系，不断优化与创新，提升车辆的装卸效率与使用便捷性，形成竞争优势，为畜禽、饲料、食品、零售的运输保驾护航。在正大谷瑞工厂，罗董指示，要充分发挥美国爱科的先进技术，结合集团百年农牧经验，养殖笼具、栏位的设计制造要让畜禽舒适，产品要精益求精，青年鸡转场要考虑如何实现机械化、自动化，要利用先进的装备为正大机电的EPC工程配套，助力农牧业装备朝标准化、体系化、高效化方向发展。

和市场责任，用华为的话讲就是“多打粮食，增加土地肥力”，在座的各位主管也要充分的理解这句话。

我们这次基于战略发展规划所做的组织变革，需要各位结合苗老师的课程，继续深入的去思考。这里我特别强调一下，在座的各位主管一定要首先调整自己的思考模式和行为模式，用华为的话讲，就是要“三砍”。高层砍手脚，战略定了以后，既然已经建立了平台，由前线去打仗，高层的手脚要适度的收缩；中层砍屁股，也就是说你不能完全站在本位主义的角度去考虑问题，而是要站在全局的角度看问题，所谓的中层实际就是各个业务部的主管，按照苗老师的说法，你们这些业务部的主管都应该在执委会里，你等于也是高层的一部分，所以要砍掉你的屁股；基层砍脑袋，基层员工不要想的太多，公司有了决策就要去执行，执行以后遇到挫折你再想，没有遇到挫折就不要去动脑筋去变通。

关于企业管理的思考

对企业管理底层逻辑，我思考的比较多，学的也比较多。春节这几天，我把积累的一些片段思考、个别经验进行了系统梳理，总结出五个核心的理念，分享给大家。

第一，“政在得人”。“政在得人，人得则政举”，要想把一个企业做好，一定要注重人才，要选一批才德兼备的人。今天在座的各位就是我为集团选的人才。我们这个事业部能不能做大，目标能不能实现，百分之七八十的因素就在于我们在座各位，如果我们这些人行，正大机电新五年的战略目标都会实现。

第二，“行成于思”。每一个人、每一个主管，包括我自己，都要完成对事业、对组织、对人生的深度思考。思考思维、逻辑思维、辩证思维、系统思维、结构思维、逆向思维、批判思维、创新思维、闭环思维、形象思维，思考方式越全面，做人做事的成功几率越高。

第三，“功在得法”。你有了思考，然后去行动，能不能取得成功就在于方法。我们在行动过程当中，比方说我们的销售、生产、研发、人事、财务等这些职能部门，你们都要有自己的方法论。计划、组织、用人、指导、控制各个方面都需要一些方法，如果这些方法得当，你就会成功。

第四，“自胜者强”。这是《孙子兵法》里的命题。每一个人都要完成对自己的革命。组织里不允许有人停滞不前，一定要不断的战胜自己。我推荐给大家的《打胜仗》这本书里也谈到，打一次胜仗其实意味着要打两次仗。首先是思想上的胜仗，只有思想上胜利以后，你才能在实践行动中取得胜利。

第五，“利他者久”。你要想成功，你一定要利他，才能取得长久的成功。因为利他，担负了社会的责任，也涵养了产业链的生态，你的企业才能有口碑，才能有品牌，才能有市场，才能有长久的利益。

管理是一种实践，不在乎知，而在乎行，还要靠大家的行动，无论战略也好，组织也好，没有最好，只有更合适。这一天半的课程，苗老师把一些优秀企业的先导性经验讲授给我们，我们要在这个基础上完成深度思考，继而去修正、去完善我们的战略和战术。我们在行动中不要被现有的组织所束缚，因为组织和战略都是动态的。所以我强调每季度都要有一个战略纠偏会议和组织体检会议，来不断的调整。

以上这是听苗老师讲座的临场体会，以及我的一些启发和联想，分享给大家。希望在座的各位都能站在正大机电的高度去思考，站在本职岗位的现状去行动；思想要升维，行动要降维。

■正大集团农牧食品企业中国区资深副董事长 邵来民

机电之美

“疫”起守“沪” 正大机电助力松江区抗疫保供

3月以来，上海疫情防控形势严峻复杂，社区陆续封控、道路封闭、城市停摆，整个城市的生活节奏被按下暂停键。同时，一线的抗疫物资，居民对新鲜蔬菜、畜禽产品等生活物资的迫切需求，最后一公里的配送等都成了亟待解决的难题。作为扎根在上海松江的正大机电事业线旗下四家公司，在做好自身防疫工作的同时，也在积极想办法尽一臂之力。

甬沪接力 众志成城 正大机电向松江区捐赠物资

3月23日，正大机电旗下上海正诚向松江区中山街道捐赠140箱正大矿泉水，为一线防疫工作者提供用水物资。4月8日，在了解到周边居民因封控而导致生活物资严重紧缺后，农牧食品企业中国区邵来民资深副董事长和农牧食品企业中国区机电事业线吕子彬副董事长召集机电管理层，到正大慈溪现代农业生态产业园内紧急采购一批新鲜的蔬菜、蛋品。位于慈溪园区的鑫百勤专用车辆有限公司40多位员工化身搬运员、分拣员、打包员、搬运工、司机，各司其职分工有序，并利用自主生产的半挂冷链运输车连夜配送。4月8日晚上11点，满载20000枚新鲜正大鸡蛋和10000斤新鲜正大蔬菜的专车从浙江宁波慈溪抵达上海松江，所有物资无偿捐赠给松江区中山街道，为周边居民提供一份生活保障。

克服艰难 支援莲花 正大机电骨干员工在保供第一线

4月11日，在了解到作为保供企业的兄弟单位上海卜蜂莲花超市人手不足后，正大机电事业线旗下上海公司向全体员工发布志愿者招募令，为了保证正诚和正宜机电在行动过程当中，比方说我们的销售、生产、研发、人事、财务等这些职能部门，你们都要有自己的方法论。计划、组织、用人、指导、控制各个方面都需要一些方法，如果这些方法得当，你就会成功。



产品正常生产，一线工人留在原岗位，技术、商务、销售、仓储等部门的技术工程师与管理人员纷纷踊跃报名，自发组成志愿者队伍，支援上海松江区岳阳路和文诚路两家莲花超市，完成保供物资的装卸、消杀、分拣、打包、整理、配送等工作，确保周边居民的生活物资第一时间配送到。

作为上海正诚储运部的主管，张勇迅速投身卜蜂莲花超市的保供工作中，“这里的工件和我平时工作还是有相同之处，保供单位送货过来，我们负责核对订单名称、货物条码和数量，收货、整理、上架，运用仓储管理的流程和方法，我们小组的志愿者们上手非常快，货物托盘较重，每日的周转量非常大，短短两天，手脚都磨出了水泡，为了这份责任与担当，我们必须坚持。”

“作为党员，关键时候要发挥带头作用。”赵鑫和高宇是公司的优秀青年代表，身为党员，他们第一时间报名参加志愿者小组，火速赶往莲花超市，用行动树立了身为党员的榜样——关键时候能带头，能打仗。

彭旭旺、凌良、李泓良、吴思发、邵国智、赵春丹、董晶晶、鲍健、徐忠辉，志愿者小组的每一位成员，他们既是正大机电各部的骨干，也是疫情保卫战中一线的战斗者，他们克服各种困难，用实际行动展现了逆行而上的坚毅身姿，诠释了正大机电员工的担当。

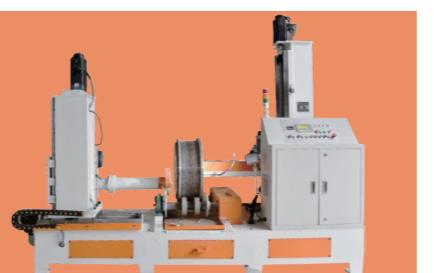
新冠无情、人人有爱。当前上海处于疫情防控关键期，正大机电将始终践行集团“利国、利民、利企业”的经营宗旨，注重自身发展的同时，勇于承担保供应、促民生的社会责任，以实际行动和上海一起众志成城，共克时艰。

■正大机电办公室



上海正宜环模修复机成功研制并出口海外

上海正宜机器工程技术制造有限公司，成立于1997年，是饲料工业为主体的饲料机械加工设备及配件制造商。经过二十多年的创新与发展，我司在环模与压辊产品上积累了许多核心的技术与生产制造能力。过硬的质量，细心周到的售后服务，使上海正宜的产品得到了国内外客户的信赖。



环模是饲料加工机械中的核心部件之一，生效率低，劳动强度大，且容易损坏环模。针对客户这一痛点，自2019年开始，上海正宜团队开始研发环模修复机，并于4月份成功出口至海外。

环模修复机的设计理念：

采用磁敏元件检测管道漏磁的设计理念，以霍尔传感器探测饲料环模孔的方式，基于高效的黄金分割最优化搜索法研制了能准确捕获模孔的信号特征，孔定位误差不

超过0.2mm，模孔修复效率高，钻头刮伤模孔比率仅为1.12%。专用环模一体化修复平台具有良好的兼容功能和易扩展能力，该平台以AVR(AT-mega128L)处理器为核心，搭载小型μC/OS-II操作系统，完善的功能按键和LCD建立良好的人机交互平台，构建了完整的嵌入式工控机系统。

环模修复机的工作原理：

采用PLC控制打磨机器人，实现对复杂曲面的打磨抛光，并基于Qt软件设计了人机交互界面，实现了机器人打磨系统的状态控制和监控。该控制系统可以实现复杂曲面的全自动化打磨抛光过程，并且可以实时监控设备运行参数，操作简单灵活，易于维护。对不锈钢回转体进行打磨抛光用时实验测试：打磨抛光时间为2.5min，整个全自动全流程花费时间为3min。

环模修复机的主要特点：

- 通用性高：适用于各类环模的修复工作。一般情况下，环模修复涉及内圆打磨、外圆打磨、清孔、倒向孔四道工序，需要专用磨床、专用钻床等几台设备。我司的环模修复一体机单台设备即可完成所有工序，省去多道换机装夹时间，大大节约了环模维修的成本。
- 自动化程度高：在设定好修复机的工作参数后，环模修复时不需专人看管，设备根据设定的程序自动运行，完工后可自动停机；同时，修复机采用全伺服闭环控制系统，精度高，可根据环模损坏的程度自动调节，不需要人工手动调节，大大节约人力成本。

■上海正宜商务部 李素飞

迎难而上，助推宿迁正大产业布局之饲料厂完美落地



节约大笔装卸费用、包装费用。依托一卡通技术，实现从进厂到出厂全环节数据共享，一卡通系统可以实时监控原料耗用情况、物流车辆动态等，从而做到生产设备自动运行、库存精确计量，原料成品全程可溯、物流车辆科学调度，为真正实现饲料工业4.0做基础准备。

该项目计划总工期240天，自2021年5月25日进场施工后，面对着新冠疫情和漫长雨季，资金困难等多重因素影响，项目方直面困境、主动迎战、提前谋划部署、严格执行、创新思路、强化管理，保证了项目按时间节点稳步推进。

优秀的项目总会承受更大的挑战，项目实施过程中一直承受着疫情的冲击，项目启动时疫情突发，设备无法及时发出，面对突发疫情，项目部制定一系列防疫举措并严格执行，场地封控、现场消毒、个人保护、体温检测、扫码复查以及行程报备登记等，确保项目现场内部安全，做到阻击疫情和安全生产齐头并进，营造安全有序的生产环境，同时协调各合作单位、地方政府，在有安全举措的情况下设备快速运至现场施工，将工期的损失降到最小。疫情从来不是仁慈的，在项目即将收尾阶段又一次对我们发起了攻击。这次的疫情来得尤为猛烈，上海和宿迁都进行了地区封控，按计划3月开始项目调试，受疫情影响，人员和物资都受到限制，项目部及时应对，首先采用电气工程师远程指导+现场实施的方式确保项目按计划调试推进；其次项目部未雨绸缪，提前进行调试物资的准备，在地区封控、物流暂停的情况下，项目调试正常进行；第三积极与政府人员沟通协调采购物资，保障工人正常生活供应。

目前，该项目已进入投产竣工的最后冲刺时期，项目部将不惧挑战、勇毅前行，力保如期按质按量完成饲料厂建设，为宿迁正大的产业布局完美落地贡献绵薄之力。

■上海正诚 饲料装备部 杨帆